

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2  
п. НИКЕЛЯ, ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №2**

Рассмотрено и утверждено на  
общем собрании трудового  
коллектива

Протокол № 1  
« 23 » марта 2009 г.

Согласовано с Советом  
образовательного  
учреждения

Протокол № 1  
« 31 » марта 2009 г.

Введено в действие

Приказом по МОУ СОШ № 2  
№ 25 от « 02 » 04 2009 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы (далее - образовательное учреждение) систематизирует нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда работников.

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы (далее - Положение) разработано на основе норм, применяемых при оплате труда работников учреждений образования в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации и Мурманской области, в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Минпроса СССР от 16.05.1985 N 94 (с изменениями и дополнениями), письмом Министерства образования Российской Федерации от 29.12.1995 N 87-М "О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях", постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21.01.1993 N 7 "Об утверждении коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании" и примерного положения о НСОТ Министерства образования и науки Мурманской области.

Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений.

1.3. Ставки заработной платы (оклады) работников образовательного учреждения определяются путем умножения тарифной ставки (оклада) первого разряда тарифной сетки на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду.

1.4. Ставки заработной платы и должностные оклады педагогических работников устанавливаются по разрядам оплаты труда в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

1.5. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя:

оплату труда исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами тарифной сетки с учетом их повышения в порядке и размерах, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения;

доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;

доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

другие выплаты, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами муниципального образования Печенгский район.

1.6. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетом и др.), определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда и локальным нормативным актом образовательного учреждения (приказ, положение и др.).

1.7. Оплата труда библиотечных и других работников образовательного учреждения, которые не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих видов экономической деятельности.

1.8. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, занятым в образовательном учреждении, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

1.9. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении образования, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливает им ставки заработной платы (должностные оклады). Ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении образования помимо основной работы), тарификационные списки.

1. 11. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и

иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников образовательных учреждений на 31 декабря 2008 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательного учреждения несет руководитель.

## **2. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

- учителям V - XI (XII) классов образовательного учреждения; педагогам дополнительного образования;

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

- учителям I - IV классов; учителям-дефектологам; учителям-логопедам образовательного учреждения;

за 30 часов педагогической работы в неделю:

- воспитателям образовательного учреждения; инструкторам по физкультуре образовательного учреждения;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; старшим вожатым; инструкторам по труду; руководителям физического воспитания; преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

2.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 2.1, составляет 40 часов в неделю (для мужчин), 36 часов в неделю (для женщин)..

2.3. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры; учителям-специалистам;

2.4. Педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная

нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой;

- заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2.6. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы определить, в каких классах и с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

При установлении учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и

учебно-методических кабинетов) возможно только в том случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательного учреждения, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

2.7. Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлено.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

### 3. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ТАРИФИКАЦИЯ)

#### 3.1. Педагогические работники образовательного учреждения.

3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательного учреждения определяется путем деления ставки заработной платы на норму часов педагогической работы в неделю и умножения полученного результата на фактическую недельную нагрузку.

Пример. Учитель математики, имеющий 1-ю квалификационную категорию и соответственно 13-й разряд оплаты труда, ведет преподавательскую работу в объеме 23 часа в неделю. Месячный заработок этого учителя рассчитывается в следующем порядке:

$$\frac{\text{ставка заработной платы по 13-му разряду}}{18 \text{ час. (норма часов за ставку в неделю)}} \times 23 \text{ час.}$$

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей за работу по совместительству.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год.

3.1.2. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей на дому, а также за проведение занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, определяется в порядке, предусмотренном в п. 3.1.1 настоящего Положения.

3.1.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

#### **4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом тарифной сетки за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, ежегодно определяемое Федеральной службой по труду и занятости Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

#### **5. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА. ПОВЫШЕНИЕ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения включает в себя средства, направляемые на выплату тарифных ставок (должностных окладов) и дополнительные средства, направляемые на выплату доплат компенсационного характера, надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, дополнительных видов стимулирующего характера.

Средства, направляемые на выплату тарифных ставок (должностных окладов) определяются с учетом количества часов в учебном плане,

нормативного числа часов учебной нагрузки педагогических работников и соответствующей ей средней заработной платы.

5.1. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в образовательном учреждении осуществляется повышение тарифных ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах и случаях:

5.1.1. За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) повышение производится на 15 - 20 %.

5.1.2. В образовательном учреждении, имеющем специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) повышение должностного оклада руководителя производится на 15 %.

5.1.3. Специалистам, работающим и проживающим в сельской местности и поселках городского типа, повышение производится на 25 %, в соответствии с Законом Мурманской области от 16.12.2004 N 561-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа" (с изменениями и дополнениями).

5.1.4. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, повышение производится на 20 %.

5.1.5. Специалистам логопедических пунктов повышение производится на 20 %.

5.1.6. Педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке (должностному окладу), учитывающие квалификацию педагогических работников:

- 1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;
- 1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;
- 1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

5.1.7. Педагогическим работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке (должностному окладу за сложность обучения предметам:

1,2 - русский язык, литература, иностранный язык, математика, физика, предметы начального общего образования;

1,15 - история, обществознание, география, биология, информатика, химия;

1,10 - право, экономика, технология, астрономия, физическая культура, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, мировая художественная культура.

5.2. Оплата труда отдельных категорий работников может осуществляться по более высоким разрядам, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования. Новый разряд работнику

при этом не устанавливается, а при оплате труда применяется тарифный коэффициент тарифной сетки, соответствующий более высокому разряду.

Оплата труда на один разряд выше осуществляется:

руководящим работникам и специалистам образовательного учреждения, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

5.3. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и др.) повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

5.4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

5.6. Повышения ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным в разделе 5 настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

5.7. Формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с нормативами финансирования системы образования.

Фонд оплаты труда учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times H,$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

N - региональный норматив финансирования за исключением учебных расходов;

H - прогнозируемая среднегодовая численность обучающихся, воспитанников, студентов на очередной финансовый год.

5.8. Утвердить прилагаемую Методику формирования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

## **6. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ**

Средства, направляемые на выплату доплат компенсационного характера и надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, формируются сверх средств, направляемых на выплату тарифных ставок (должностных окладов). Надтарифный (дополнительный) фонд формируется для учреждений:

- общего образования в размере - 25 % фонда оплаты труда;

6.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

6.1.1. За работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра).

6.1.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

6.1.3. За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР", предусматриваются доплаты в размере:

- с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12 % ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.1.4. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между учебными занятиями, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

## 6.2. Доплаты за дополнительную работу:

6.2.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ могут включаться: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: отделениями, кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками,; руководство предметными методическими объединениями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и т.д.

Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в локальном акте учреждения (приказе).

6.3. Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (приказе).

## 7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении разрядов оплаты труда по тарифной сетке определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.2. Требования к уровню образования при установлении разрядов оплаты труда работников по тарифной сетке, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования, ученой степени, ученого звания и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

7.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, разряды оплаты труда по тарифной сетке устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им разрядов оплаты

труда по тарифной сетке, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление разрядов оплаты труда по тарифной сетке, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление разрядов оплаты труда по тарифной сетке, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительской работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, разряды оплаты труда по тарифной сетке устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7.5. Учителям-логопедам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных коррекционных классов для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии разряды оплаты труда по тарифной сетке как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

7.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций (см. п. 1.2, раздел 1).

7.7. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же разряд оплаты труда по тарифной сетке.

## **8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находится образовательное учреждение, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

## **9. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

9.1. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах тарифной части фонда оплаты труда работников учреждения.

9.1.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности работников данного учреждения.

9.1.3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

9.2. Особенности формирования штатного расписания:

9.2.1. Особенности формирования штатного расписания в общеобразовательном учреждении:

В учреждениях предусматриваются должности педагогического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам персонала (кроме педагогического персонала) составляется в соответствии с уставом учреждения.